*SPS priedas*

**EKONOMINIO NAUDINGUMO VERTINIMO METODIKA**

1. Šiame Priede pateikiami ekonomiškai naudingiausio Pasiūlymo vertinimo kriterijai, jų parametrai, lyginamieji svoriai, formulės, pagal kurias bus skaičiuojamas pasiūlymų ekonominis naudingumas, ekspertinio vertinimo metodikos aprašymas.

*1 Lentelė. Pasiūlymų vertinimo kriterijai ir lyginamieji svoriai*

| **Eil. Nr.** | **Vertinimo kriterijai ir parametrai** | **Lyginamasis svoris ekonominio naudingumo įvertinime** |
| --- | --- | --- |
| **1.** | **Paslaugų kaina (C)**  Vertinama Paslaugų kaina pagal šios metodikos 3 punkte nurodytą tvarką. | **X= 65** |
| **2.** | **Valandinis darbo užmokesčio dydis (D)**  Vertinama tiekėjo siūlomas valandinis darbo užmokesčio dydis pagal šios metodikos 4 punkte nurodytą tvarką. | **Z= 25** |
| **3.** | **Tiekimo grandinės valdymas (T)**  Vertinama ar tiekėjas turi patvirtintą etikos (elgesio) kodeksą pagal šios metodikos 5 punkte nurodytą tvarką. | **Y= 5** |
| **4.** | **Saugios, darbuotojų sveikatą ir orumą užtikrinančios darbo sąlygos (S)**  Vertinama ar Tiekėjas pirkimo sutarties vykdymo laikotarpiu, Paslaugų teikimu taikys darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos reikalavimus pagal šios metodikos 6 punkte nurodytą tvarką. | **Q=5** |

1. Kiekvieno Dalyvio Pasiūlymo ekonominis naudingumas (N) apskaičiuojamas sudedant Paslaugų kainos (C), Valandinio darbo užmokesčio dydžio (D), Tiekimo grandinės valdymo (T) ir Saugios, darbuotojų sveikatą ir orumą užtikrinančių darbo sąlygų (S) balus:

N=C+D+T+S

1. Paslaugų kainos (C) balai apskaičiuojami mažiausios Paslaugų kainos, nurodytos Pasiūlymo formoje priede „Pasiūlymo kaina“ eilutėje „Pasiūlymo kaina EUR be PVM“, (Cmin) ir vertinamo pasiūlymo kainos (Cp) santykį padauginant iš vertinamo kriterijaus parametro lyginamojo svorio (X):
2. Darbo užmokesčio(D) kriterijaus balas apskaičiuojamas pagal formulę:

*Z = 25* – siūlomo darbo užmokesčio dalies, viršijančios nustatytą minimalų valandinį darbo užmokestį, lyginamasis svoris.

*Dmax* – didžiausias pasiūlytas valandinis darbo užmokestis (EUR), viršijantis nustatytą minimalų valandinį darbo užmokestį;

*Dvirš* – tiekėjo vertinamo pasiūlymo valandinis darbo užmokestis (EUR), viršijantis nustatytą minimalų valandinį darbo užmokestį.

Kriterijaus (D) balas suapvalinamas iki dviejų skaičių po kablelio.

*Jei Dmax*  ir (ar) *DVIRŠ* yra lygi 0 (nuliui) – pasiūlymas už šį kriterijų gauna 0 balų.

Vertinama:

-kokiu dydžiu, eurais, Tiekėjo siūlomas valandinis darbo užmokestis pirkimo sutartį vykdysiantiems darbuotojams (neįtraukiant vadybos, priežiūros ir kontrolės paslaugas teiksiančių darbuotojų atlyginimų, įtraukiant tik tiesioginius fizinės apsaugos paslaugas atliekančius darbuotojus) viršija Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintą (įsigaliojantį nuo 2026-01-01) minimalų valandinį darbo užmokestį, t. y. vertinamas (palyginamas) Tiekėjo Pasiūlyme nurodytas dydis *MAVIRŠ*.

Tuo atveju, jei pasiūlymo vertinimo metu Tiekėjo pasiūlymas už šį vertinimo kriterijų gaus papildomų balų, Pirkimo laimėjimo atveju tiekėjas įsipareigos visą Pirkimo sutarties laikotarpį užtikrinti, kad kiekvieno Pirkimo sutartį vykdysiančio darbuotojo, įskaitant ūkio subjektų, kurių pajėgumais tiekėjas remiasi, darbuotojus, mėnesio valandinio darbo užmokesčio (pilno etato, neatskaičius mokesčių) dydis Pasiūlyme nurodytu dydžiu viršys minimalų valandinį darbo užmokestį. Sutartyje bus numatyta teisė Pirkėjui tikrinti šių įsipareigojimų vykdymą ir nustatytos sankcijos už tiekėjo prisiimtų įsipareigojimų nesilaikymą.

1. Tiekimo grandinės valdymo (T) balai suteikiami:
   1. Tiekėjui pateikusiam tiekimo grandinės valdymo reikalavimus įrodančius dokumentus pagal 2 lentelėje keliamą reikalavimą skiriami 5 (5) balai.
   2. Tiekėjui nepateikusiam tiekimo grandinės valdymo reikalavimų įrodančių dokumentų pagal 2 lentelėje keliamą reikalavimą skiriama 0 (nulis) balų.

*2 lentelė. Tiekimo grandinės valdymo (T) kriterijus*

|  |  |
| --- | --- |
| **Reikalavimas** | **Atitiktį įrodantys dokumentai** |
| Tiekėjas turi patvirtintą tiekėjų etikos kodeksą, kuriame nustatyti reikalavimai jo tiekėjui (-ams) aplinkosaugos, socialinės atsakomybes, verslo etikos ir valdysenos srityse. Tiekėjų etikos kodeksą taikys Sutarties vykdymo laikotarpiu. | Tiekėjo patvirtintas Tiekėjų etikos kodekso ir/ar lygiaverčio dokumento, kuris atitinka nustatytus reikalavimus, kopija, arba kitas lygiavertis įrodymas (pvz. internetinės svetainės adresas, kur galima būtų susipažinti su tiekėjo etikos kodeksu). |

1. Saugios, darbuotojų sveikatą ir orumą užtikrinančių darbo sąlygų (S) balai suteikiami:
   1. Tiekėjui pateikusiam darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos reikalavimus įrodančius dokumentus pagal 3 lentelėje keliamą reikalavimą skiriami 5 (5) balai.
   2. Tiekėjui nepateikusiam darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos reikalavimus įrodančius dokumentus pagal 3 lentelėje keliamą reikalavimą skiriama 0 (nulis) balų.

*3 lentelė. Saugios, darbuotojų sveikatą ir orumą užtikrinančių darbo sąlygų (S) kriterijus*

|  |  |
| --- | --- |
| **Reikalavimas** | **Atitiktį įrodantys dokumentai** |
| Tiekėjas pirkimo sutarties vykdymo laikotarpiu, Paslaugų teikimui taikys darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos reikalavimus pagal standartą LST EN ISO 45001**,** ar kitus darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos standartus, pagrįstus atitinkamais Europos arba tarptautiniais standartais (kuriuos yra patvirtinusios sertifikavimo įstaigos, atitinkančios Europos Sąjungos teisės aktus arba tarptautinius sertifikavimo standartus), ar kitais tiekėjo pateiktais lygiaverčiais įrodymais. | LST EN ISO 45001 arba kiti lygiaverčiai nepriklausomų įstaigų išduoti sertifikatai, pagrįsti atitinkamais Europos arba tarptautiniais standartais (kuriuos yra patvirtinusios sertifikavimo įstaigos, atitinkančios Europos Sąjungos teisės aktus arba tarptautinius sertifikavimo standartus) patvirtinantys, kad Tiekėjas, sutarties vykdymo laikotarpiu, Paslaugų teikimu taikys darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos priemones.  Jeigu tiekėjas negali pateikti pirkimo vykdytojo reikalaujamų aukščiau nurodytų dokumentų, jis turi teisę pateikti kitus pirkimo vykdytojui priimtinus dokumentus - lygiaverčius aplinkos apsaugos vadybos užtikrinimo priemonių įrodymus, užpildant Pasiūlymo formos priedą „ISO 45001 standarto lygiavertiškumo atitikties įrodymai " bei kartu patiekiant įrodančius dokumentus, tenkinančius visus šiuos reikalavimus:   1. nustatyta, įgyvendinta ir prižiūrėta darbuotojų sveikatos ir saugos politika; 2. organizacijoje nustatyti, įdiegti ir prižiūrėti tęstiniai ir aktyvūs pavojų nustatymo procesai įskaitant darbuotojų sveikatos ir saugos rizikas, bei nustatyti aktualūs teisiniai reikalavimai taikytini pavojams ir rizikos veiksniams; 3. organizacija rengia ir saugo dokumentuotą informaciją apie darbuotojų sveikatos ir saugos tikslus ir jų pasiekimo planus;   4. organizacija užtikrina, kad darbuotojams nustatyta būtina kompetencija, kuri daro ar gali daryti įtaką darbuotojų sveikatai ir saugumui ir darbuotojai yra kompetentingi;  5. užtikrina, kad rangovai ir jų darbuotojai laikytųsi darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos reikalavimų: atrenkant rangovus darbuotojų sveikatos ir saugos kriterijai rangovams yra nustatyti ir taikomi;  6. parengtas reagavimo į galimas avarines situacijas planas;  7. organizacija atlieka darbuotojų sveikatos ir saugos teisinių reikalavimų laikymosi proceso įvertinimą pagal numatytą dažnumą ir metodą ir prireikus imasi veiksmų atitikties užtikrinimui;  8. organizacijos vadovybė planuotais laiko tarpais atlieka organizacijos darbuotojų sveikatos ir saugos vadybos sistemos vertinamąją analizę, kad būtų užtikrintas jos nuolatinis tinkamumas, adekvatumas ir rezultatyvumas;  9. sukurtas, įdiegtas ir prižiūrimas incidentų ir neatitikčių valdymo procesas įskaitant ataskaitų teikimą, tyrimų ir veiksmų vykdymą.  Tiekėjas taip pat turi pateikti aprašymą pagrindžiančius dokumentus (pateikiamos šių dokumentų kopijos). |

1. Ekonomiškai naudingiausiu bus pripažįstamas Pasiūlymas, surinkęs daugiausiai balų.